

## Weiterbildung zur Kita-Leitung 2025/2026

---

### Inhaltsverzeichnis

Informationen zur Weiterbildung .....	2
Übersicht der Schulungstage 2026.....	4
Lehrinhalte der Weiterbildung .....	6



# Weiterbildung zur Kita-Leitung

---

Als Kita-Leiter:in bist Du die fachliche, emotionale und soziale Konstante für Dein Team, die Eltern und den Träger der Einrichtung. Während Deines Arbeitstags koordinierst Du eine Vielzahl an Aufgaben, behältst den Überblick und die Nerven, setzt Prioritäten, gibst Strukturen vor und delegierst Aufgaben.

Damit diese anspruchsvollen Aufgaben und der bedeutungsvolle Schritt zur Kita-Leitung gelingen, ist eine professionelle Vorbereitung und Begleitung entscheidend. Beides muss den vielfältigen Herausforderungen gerecht werden und zugleich in Deinen Alltag passen.

Die meco Akademie begleitet Dich und gibt Dir während Deiner 12-monatigen „Reise“ das Werkzeug an die Hand, das Dich zur kompetenten Kita-Leitung macht.

---

Termine	14.11.2025 – 18.09.2026 23.04.2026 – 01.07.2027
Schulungszeiten	Donnerstag bis Samstag: 08:30 – 15:30 Uhr (einmal monatlich)
Abschluss	Teilnahmebescheinigung und Zertifikat zur Kita-Leitung
Bildungsart	Weiterbildung
Schulungsort	Seestraße 64 – 67, 13347 Berlin
Kosten	2.880 €   Ratenzahlung möglich
Deine Ansprechpartnerin	Leonie Brüning 0157 834 495 04 <a href="mailto:l.bruening@meco-akademie.de">l.bruening@meco-akademie.de</a>

---

## Zugangsvoraussetzungen

- Du arbeitest in einer sozialpädagogischen Einrichtung
- Du führst eine Leitungs- bzw. Führungsrolle in einer sozialpädagogischen Einrichtung aus

## Wie ist die Weiterbildung aufgebaut?

Die Weiterbildung ist unterteilt in 3 Module:

- Modul I: Pädagogische Leitung, 8 Seminare à 2 – 4 Tage
- Modul II: Betriebsführung, 4 Seminare à 4 – 5 Tage
- Modul III: Abschluss, 1 Seminar à 1 Tag

## Was sind die Inhalte der Weiterbildung?

### Modul I:

- Führungskompetenz
- Kommunikation
- Teamentwicklung
- Organisationsentwicklung
- Gesundheitsförderung
- Konfliktmanagement
- Organisationskompetenz
- Beratungskompetenz

### Modul II:

- Betriebswirtschaft
- Personalführung
- Sozialmanagement
- Recht

### Modul III:

- Abschluss

Ausführliche Informationen zu den Inhalten der Weiterbildung findest Du ab [Seite 6](#).

## Welche Fördermöglichkeiten gibt es?

- Steuerlich absetzbar
- Angebot zur Ratenzahlung für Selbstzahler:innen

## Wie unterstützt mich die meco Akademie?

Für Informationen zur Vereinbarkeit von Weiterbildung und Beruf wirf gern einen Blick auf unsere [Lebensfit-Services](#). Um Dich in der Weiterbildung zu unterstützen, bieten wir eine Kinderbetreuung und familienfreundliche Schulungszeiten an.

## Wie und bis wann kann ich mich bewerben?

Du kannst Dich jederzeit bewerben. Nutze dafür einfach die Anmeldefunktion auf der Internetseite oder melde Dich bei unserer Bildungsberatung.

# Übersicht der Schulungstage

## Weiterbildung zur Kita-Leitung 2026



Die Schulungszeiten für die Weiterbildung sind einmal im Monat, Donnerstag, Freitag und Samstag von 08:30 – 15:30 Uhr.

Schulungstag	Datum	Wochentag	Schulungsart
1	23.04.2026	Donnerstag	Unterricht
2	24.04.2026	Freitag	Unterricht
3	25.04.2026	Samstag	Unterricht
4	21.05.2026	Donnerstag	Unterricht
5	22.05.2026	Freitag	Unterricht
6	23.05.2026	Samstag	Unterricht
7	25.06.2026	Donnerstag	Unterricht
8	26.06.2026	Freitag	Unterricht
9	27.06.2026	Samstag	Unterricht
10	23.07.2026	Donnerstag	Termin fällt in die Sommerferien
11	24.07.2026	Freitag	Termin fällt in die Sommerferien
12	25.07.2026	Samstag	Termin fällt in die Sommerferien
13	27.08.2026	Donnerstag	Unterricht
14	28.08.2026	Freitag	Unterricht
15	29.08.2026	Samstag	Unterricht
16	24.09.2026	Donnerstag	Unterricht
17	25.09.2026	Freitag	Unterricht
18	26.09.2026	Samstag	Unterricht
19	15.10.2026	Donnerstag	Unterricht
20	16.10.2026	Freitag	Unterricht
21	17.10.2026	Samstag	Unterricht
22	19.11.2026	Donnerstag	Unterricht
23	20.11.2026	Freitag	Unterricht
24	21.11.2026	Samstag	Unterricht
25	17.12.2026	Donnerstag	Unterricht
26	18.12.2026	Freitag	Unterricht
27	19.12.2026	Samstag	Unterricht
28	21.01.2027	Donnerstag	Unterricht
29	22.01.2027	Freitag	Unterricht
30	23.01.2027	Samstag	Unterricht
31	25.02.2027	Donnerstag	Unterricht

Schulungstag	Datum	Wochentag	Schulungsart
32	26.02.2027	Freitag	Unterricht
33	27.02.2027	Samstag	Unterricht
34	18.03.2027	Donnerstag	Unterricht
35	19.03.2027	Freitag	Unterricht
36	20.03.2027	Samstag	Unterricht
37	22.04.2027	Donnerstag	Unterricht
38	23.04.2027	Freitag	Unterricht
39	24.04.2027	Samstag	Unterricht
40	20.05.2027	Donnerstag	Unterricht
41	21.05.2027	Freitag	Unterricht
42	22.05.2027	Samstag	Unterricht
43	24.06.2027	Donnerstag	Unterricht
44	25.06.2027	Freitag	Unterricht
45	26.06.2027	Samstag	Unterricht
46	01.07.2027	Donnerstag	Termin fällt in die Sommerferien



## Führungskompetenz

Ich packe meinen Koffer und nehme...mit. Von der pädagogischen Fachkraft zur Leitung: Übergang erfolgreich gestalten

### Das erwartet Dich

Die Entscheidung eine Kindertageseinrichtung zu leiten und damit Verantwortung und Führung zu übernehmen, ist ein spannender Prozess bzw. aufregende Reise.

Auf dieser stellst Du Dir bedeutsame Fragen, formulierst Erwartungen und Wünsche und hältst Unsicherheiten aus.

Damit dieser Schritt in Deinem beruflichen Werdegang von Kopf, Herz und Hand getragen und Dein Koffer mit passenden Utensilien gepackt wird, bietet das Seminar einen vertrauensvollen Entwicklungs- und Reflexionsraum.

Dieser gibt Dir für den beruflichen Führungsalltag das erforderliche Selbstbewusstsein und lässt Dich im Einklang mit Deiner Persönlichkeit in diesem Selbstbewusstsein – klar, sichtbar und zielsicher auftreten.

### Dauer

4 Tage, 32 Unterrichtseinheiten

### Lerninhalte

- Persönlichkeitsentwicklung
- Rollenanforderungen: Leiten, Managen und Führen
- Rollenklarheit: Selbst- und Fremdbild
- Selbstwirksamkeit
- Entwicklungsziele

### Dein Lernerfolg

Durch das Kennenlernen, der Auseinandersetzung und die Akzeptanz Deiner (neuen) Rolle, gelingt es Dir die (anstehenden) Aufgaben einer Kita-Leitung nach Deinen Werten und Überzeugungen konsequent, gerecht und humorvoll umzusetzen.

## Kommunikation

Die Sprache ist die Kleidung der Gedanken. Professionelle und authentische Gesprächsführung: Präsentieren und Moderieren

### Das erwartet Dich

Im kommunikativen Führungsalltag baust Du zwischen den verschiedensten Personen Brücken und überzeugst durch Deine Haltung und Deinen Auftritt. Unterschiedliche Anlässe, in denen Du im Mittelpunkt stehst, fordern von Dir Verantwortung zu übernehmen und Gespräche angemessen zu führen. Um diesen Anforderungen gerecht zu werden und bewerkstelligen zu können, stehen

in diesem Seminar Präsentations- und Moderationskenntnisse im Vordergrund. Um zusätzlich den Ansprüchen und Anforderungen der digitalen Welt gerecht zu werden und diese überzeugend, motivierend, sicher und passend anzuwenden, rüsten wir dich mit dem nötigen Know-how.

#### Dauer

4 Tage, 32 Unterrichtseinheiten

#### Lerninhalte

- Überzeugend Auftreten: Körper- und Stimmpräsenz
- Moderations-, Visualisierungs- und Gestaltungstechniken
- Mitarbeiter:innen- und Dienstbesprechungen
- Medienkompetenz: digitale Gespräche zeitgemäß, spannend und abwechslungsreich führen
- Konfliktmoderation

#### Dein Lernerfolg

Durch das Kennenlernen, der Auseinandersetzung und die Akzeptanz Deiner (neuen) Rolle, gelingt es Dir die (anstehenden) Aufgaben einer Kita-Leitung nach Deinen Werten und Überzeugungen konsequent, gerecht und humorvoll umzusetzen.



## Teamentwicklung

Eine:r für Alle – Alle für Eine:n! Herausforderung multidisziplinäres Team: Gruppendynamiken verstehen und Brücken bauen

#### Das erwartet Dich

Als Führungskraft gestaltest und verantwortest Du Beziehungen zwischen diversen Mitarbeiter:innen. Diese können sich unterscheiden bspw. nach Ausbildungshintergrund, Erfahrung, Charakter, Professionalität, Haltung, Alter, Lebenssituation, Motivation, etc. Dabei stellen sich u. a. folgende Fragen:

- Wieviel Unterschiedlichkeit trägt ein Team?
- Wie gehe ich mit herausfordernden Teammitgliedern um?
- Wie verstehe und gestalte ich Teamprozesse?

Diese Fragen werden erlebnisorientiert, praxisnah reflektiert und durch gruppendynamische Überlegungen und Modelle veranschaulicht. Du nimmst nach dem Seminar eine veränderte Perspektive ein, die Dir helfen wird Gruppenprozesse professionell zu gestalten.

#### Dauer

4 Tage, 32 Unterrichtseinheiten

#### Lerninhalte

- Diagnose von Gruppenprozessen
- Gruppeninterventionen: Zielrichtung, Art und Angemessenheit
- Zusammenhang von Methode und Intervention
- Abwehr und Widerstand in Gruppen

#### Dein Lernerfolg

Dieses Seminar befähigt Dich mit heterogenen Teams professionell so zusammenzuarbeiten, dass Zufriedenheit, Kreativität und Ergebnisorientierung zu beobachten ist.

## Organisationsentwicklung

Es gibt nichts Gutes außer man tut es! Change-prozesse in Organisation führen:  
Qualitäts- und Organisationsentwicklung

### Das erwartet Dich

Wie die folgenden Beispiele zeigen, stehen Kindertages-einrichtungen vielfältigen inneren und äußeren Ansprüchen und Herausforderungen gegenüber:

- gesundheitliche Krisen wie die Corona-Pandemie
- Konzeptionsentwicklung
- Sozialraumorientierung
- Team- und Personalentwicklung
- Elternarbeit

Um diesen gesellschaftlichen, rechtlichen und betriebs-wirtschaftlichen Dynamiken professionell zu begegnen und stimmige Antworten zu geben, ist ein Verstehen von Organisations- und Qualitätsentwicklung zentral. In diesem Seminar geht es um die Dynamiken von sozial-pädagogischen Organisationen zu verstehen und Wandel konstruktiv und kreativ zu gestalten. Zum anderen werden, auf den konkreten Leitungsalltag, praxisbezogene Aspekte der Struktur-, Prozess-, Orientierungs- und Ergebnisqualität lebendig veranschaulicht.

### Dauer

4 Tage, 32 Unterrichtseinheiten

### Lerninhalte

- erfolgreiches Umsetzen neuer Konzepte (Nachhaltigkeit, Digitalisierung)
- sinnvolles Umsetzen von Vorgaben
- Lernende Organisation etablieren
- Organisationskultur entwickeln
- Fehlerkultur errichten
- QM-Systeme anwenden
- Beschwerdemanagement einrichten

### Dein Lernerfolg

Durch anschauliche Praxisbeispiele wirst Du auf Gelingungs-faktoren und Stolpersteine sensibilisiert, mit denen Dein nächster Entwicklungsprozess der Einrichtung nachhaltig gelingt.

## Gesundheitsförderung

Change it, love it or leave it! Widerstandskraft und Flexibilität fördern:  
Die resiliente Kindertageseinrichtung

### Das erwartet Dich

Im Kita-Leitungsalltag wird von unterschiedlichen Seiten erwartet, diverse Arbeitsbelastungen und Situationen professionell zu meistern. Wie kann es z. B. gelingen den Wunsch nach Verlässlichkeit und Kontinuität zu erfüllen ohne Spontanität und Flexibilität zu verlieren?

Eine Antwort gibt die Auseinandersetzung mit dem Thema Resilienz. Das Ziel, Widerstandskräfte und Flexibilität zu steigern, kann dabei nur gelingen, wenn ganzheitlich die



persönliche, rollenspezifische und organisationale Ebene betrachtet, sensibilisiert und gestärkt wird. In diesem Seminar werden ebenso angrenzende Themen wie Stress und Burnout in den Fokus genommen.

Nach dem Motto „Willst Du eine gute Leitung sein, dann schaue in Dich selbst hinein!“, werden in dem Seminar Deine Ressourcen gestärkt. In einer vertrauensvollen, wertschätzenden, konzentrierten und humorvoll spielerischen Atmosphäre, stehen neben Wissensvermittlung, vor allem das Tun und der direkte Bezug zum pädagogischen Alltag im Vordergrund.

Dauer

4 Tage, 32 Unterrichtseinheiten

Lerninhalte

- Widerstandskraft und Flexibilität in Zeiten ständigen Wandels
- Entwicklung persönlicher Resilienz
- Maßnahmen für organisationaler Resilienz
- Burnout-Prävention
- Gesundheitsmanagement

Dein Lernerfolg

Dieses Seminar ist für alle geeignet, die planen in ihrem Beruf gesund und in ihrer Kraft zu bleiben und dabei gleichzeitig feinfühlig zu agieren.

## Konfliktmanagement

Der Leuchtturm in der Brandung! Teams in turbulenten Situationen führen: Konflikte konstruktiv lösen

Das erwartet Dich

Der Wunsch nach Harmonie ist in der sozialpädagogischen Arbeit besonders zu beobachten. Dabei begegnen uns, wenn wir die Augen nicht verschließen und hinschauen, Konflikte täglich im Großen und Kleinen. Die Herausforderung besteht darin, einen angemessenen Umgang zu finden. Dazu sind geschützte „Räume“ notwendig, die Auseinandersetzung und eine konstruktive Konfliktkultur ermöglichen.

Dauer

2 Tage, 16 Unterrichtseinheiten

Lerninhalte

- Konzept des Widerstands
- Umgang mit Widerständen Konflikte und Dynamiken verstehen
- Etablierung einer Konfliktkultur
- Konstruktiver Umgang mit dem „Fremden“ in mir und anderen
- Umgang mit verschiedenen Stufen der Eskalation
- Mediationsprozess
- Gewaltfreie Kommunikation

Dein Lernerfolg

Dieses Seminar befähigt Dich Konfliktodynamiken einzuschätzen und Dein Handeln angemessen danach auszurichten. Damit ermöglichst die Akzeptanz des Anderen, höhere Freiheitsgrade und Kreativität.

Zeit hat alle Geschwindigkeiten. Arbeit und Zeit organisieren: Zeitmanagement

### Das erwartet Dich

Du sitzt in Deinem Büro und bereitest Dich auf das gleich beginnende Elterngespräch vor. Das Telefon klingelt. Im gleichen Augenblick klopft es an der Tür. Du öffnest und erblickst eine erwartungsvoll und ungeduldig wartende Fachberatung, die Du jetzt schon das dritte Mal verträgst. Dabei fällt Dir noch ein, dass die Kinder- und Jugendhilfe Statistik noch bis Morgen zu erledigen ist. Jetzt das noch! Dein privates Handy erinnert Dich, dass Du einer guten Freundin bei ihrem Trennungsschmerz helfen sollst. Wie wird die Geschichte wohl weitergehen...

### Dauer

2 Tage, 16 Unterrichtseinheiten

### Lerninhalte

- Zeitverständnis: Chronos und Chairios
- Ursachen von Zeitmangel erkennen und (wenn möglich) beseitigen
- persönlichen Arbeitsstil erkennen, akzeptieren bzw. verändern
- Umgang mit Störfaktoren im Arbeitsprozess
- Strategien und Methoden der kurz- und langfristigen Stressbewältigung
- Methoden: Zielorientierung, Zeitplanung und Zeitplan-systeme
- Delegation

### Dein Lernerfolg

Durch die vermittelten Methoden, durchgeführten Reflexionen und anhand von Praxisbeispielen, bist Du effizient und effektiv Kita-Leitungsalltag gerüstet.

## Beratungskompetenz

Hast Du zwei Alternativen zur Auswahl, nimm die Dritte! Verstehen was gerade los ist: Fall- und Prozessarbeit

### Das erwartet Dich

Für Kita-Leitungen gibt es unterschiedliche Anlässe Gespräche zu führen.

Für die Vermittlung von Informationen helfen Moderations- und Präsentationstechniken. Um Konflikte in ruhiges Wasser zu führen, ist eine gelebte Konfliktkultur wichtig.

Es gibt aber auch Kommunikations- und Gesprächsanlässe, in denen es zumindest für eine Zeit angemessenen ist eine Lösungslosigkeit auszuhalten, den Rahmen zu halten und „nur“ durch Fragen zu führen. Um auf unvorhergesehene Ereignisse angemessen reagieren zu können und zu deuten, was gerade unausgesprochen „unter dem Eisberg“ passiert, stärken uns systemische und psychodynamische Interventionen.

Durch den bewussten Einsatz passender Methoden werden Reflexionsräume geschaffen. Diese ermöglichen vertrauensvoll neue Ideen zu finden, Herausforderungen zu lösen

und somit Zufriedenheit und Motivation zu steigern. Hintergrundwissen über Wirkung und Einsatz von Kreativitätstechniken und Anwendungskönnen bringen ebenso Potenziale der Mitarbeiter:innen ans Licht. Darüber hinaus kann eine noch so augenscheinliche destruktive Energie in konstruktiver Kraft verwandelt werden.

**Dauer**

2 Tage, 16 Unterrichtseinheiten

**Lerninhalte**

- Systemische Perspektive
- Psychodynamische Perspektive
- Zukunftswerkstatt
- Intervision
- Kollegiale Beratung

**Dein Lernerfolg**

Die hier eingenommenen Perspektiven erweitern Deine Führungsautorität und Kompetenz, da sie Dir ermöglichen auch nebelhafte und kreative Dynamiken auf der „Vorder- und Hinterbühne“ zu steuern.



## Betriebswirtschaft

Kindertageseinrichtung effizient und effektiv führen: Zahlen, Daten, Fakten

**Das erwartet Dich**

Auch wirtschaftliches Denken und Handeln sind für eine Kita-Leitung unverzichtbar. Grundlagen der öffentlichen Kita-Finanzierung und die Bedeutung des Haushaltplans werden als Ausgangspunkt für Wirtschaftlichkeitsüberlegungen und Controlling genommen. Es werden die verschiedenen Aufgaben und Instrumente für eine ökonomische Betriebsführung praxisnah eingeführt und angewendet.

**Dauer**

5 Tage, 40 Unterrichtseinheiten

**Lerninhalte**

- Sach-, Personal- und Betriebskosten
- Statistik
- Rechnungswesen, Kennzahlen und Controlling
- Jahresabschluss, Bilanz & Co.
- Betriebswirtschaftliche Aspekte der Personalplanung
- Finanzierung von Kitas
- Trägerformen

**Dein Lernerfolg**

Mit dieser ökonomischen Brille gelingt es die Kosten und Erträge einer Kindertageseinrichtung erfolgreich zu steuern.



## Personalführung

Jeder Topf findet seinen Deckel! Persönlichkeiten gezielt fordern und fördern: Kitapersonal verstehen, motivieren und (weiter)entwickeln

**Das erwartet Dich**

Eine Kita-Leitung steht vor der Herausforderung, die passen den Mitarbeiter:innen mit den passenden Qualifikationen zur passenden Zeit am passenden Ort einzusetzen.

Um diese für alle Seiten konstruktiv, motivierend und nach-

haltig zu lösen, ist bspw. Menschenkenntnis unabdingbar. Mit dieser gelingt es die Mitarbeiter:innen individuell abzuholen und angemessen zu fördern und zu fordern aber auch zu schützen und zu stützen.

Es geht auf einer Seite darum, das Gegenüber zu verstehen. Dies ermöglicht ein vertrauensvolles Arbeitsverhältnis aufzubauen. Auf der anderen Seite heißt das nicht alles zu akzeptieren und anstelle dessen Grenzen zu setzen und Orientierung zu geben. Gelingt dieses austarieren und Balancehalten, ist ein großer Schritt zur Arbeitszufriedenheit und Arbeitsleistung gelungen.

Dauer

5 Tage, 40 Unterrichtseinheiten

Lerninhalte

- Grundlagen des Verhaltens
- Persönlichkeitstypen und deren Verhaltensweisen verstehen
- Strategien im Umgang mit Anderen entwickeln
- Methoden zur Steigerung der Professionalität
- Lernen lernen
- Mitarbeiter:innengespräche (Vorbereitung, Umsetzung und Nachbereitung)
- Digitale Verwaltung (KigaRoo, ...)

Dein Lernerfolg

Die Herausforderungen Fachkräfte zu gewinnen, zu halten und zu verabschieden kann systematisch, konkret und lösungsorientiert angegangen werden.

## Sozialmanagement

Baue nicht Links. Baue Beziehungen. Beziehungen professionell gestalten: Unternehmenskommunikation und soziales Marketing

Das erwartet Dich

Soziales Marketing beinhaltet maßgeschneiderte operative und strategische Überlegungen und Handlungen. Dabei nimmt die interne und externe Kommunikation eine bedeutende Rolle ein. Vernetzt und somit bekannt zu sein, ermöglicht Kooperationen und Entlastung auf mehreren Schultern.

Dauer

4 Tage, 32 Unterrichtseinheiten

Lerninhalte

- Finanzielle Aspekte einer Kita-Gründung
- Sozialmarketing
- Strategieentwicklung
- Öffentlichkeitsarbeit
- Fundraising
- Projektgelder erfolgreich beantragen
- Projektmittel verwalten

Dein Lernerfolg

Die Kindertageseinrichtung strahlt im Sozialraum einladend, Kompetenz, Vertrauen, Kreativität und Nachhaltigkeit aus.

## Recht

Soll ich's wirklich machen oder lass ich's lieber sein? Arbeitsanforderungen ausloten: Aufgaben, Rechte und Pflichten einer Kita-Leitung

## Das erwartet Dich

Als Leitung einer Kindertagesstätte bist Du verschiedenen Anforderungen ausgesetzt. Diese müssen, sollen oder können von Dir beantwortet werden. Die Richtschnur Deiner Entscheidung und somit Dein pädagogischer Spielraum wird durch rechtliche Rahmenbedingungen bestimmt. Diesen zu kennen, zu interpretieren und anzuwenden ist Ziel des Seminars.

## Dauer

5 Tage, 40 Unterrichtseinheiten

## Lerninhalte

- Arbeitsanforderungen und Aufgaben einer Kita-Leitung informieren und diskutieren
- konkrete Verantwortungsbereiche von Leitungskräften, Mitarbeiter:innen und Trägern identifizieren und positionieren
- Arbeitsrecht
- Aufsichtspflicht
- Datenschutz
- Kindeswohl
- Portfolioarbeit

## Dein Lernerfolg

Du gewinnst Orientierung im Dickicht der Gesetze und handelst rechtsicher im pädagogischen Leitungsaltag.



## Dein Abschluss

Du kannst das! Bald bist Du Kita-Leitung

## Das erwartet Dich

Im Rahmen eines Gesprächs präsentierst Du 15 Minuten ein Leitungs- bzw. Führungsthema Deiner Wahl.

An Deiner aktuellen beruflichen Situation ausgerichtet, nutzt Du die Gelegenheit, das Gelernte zu integrieren und Deine persönlichen Prozesse zu akzeptieren.

Im Fokus Deines Vortrags stehen somit während der Weiterbildung sichtbar gewordene Lern- und Reflexionsprozesse.

Nach Deinen Erläuterungen, findet ein Gespräch mit der Weiterbildungsleitung und den beisitzenden Teilnehmer:innen auf Augenhöhe statt.

Dabei wird auf das Gesagte und den zurückliegenden Lernprozess eingegangen. Abschließend wird Dir feierlich Dein Zertifikat als pädagogische Leitung überreicht.

## Dauer

1 Tag, 2 Unterrichtseinheiten

## Lerninhalte

Reflexion und Integration

## Dein Lernerfolg

Herzlichen Glückwunsch - Du bist Kita-Leitung!