

Mach den nächsten Schritt – werde Kita-Leitung

- Start:** 14.11.2022 - 03.05.2024
- Dauer:** 18 Monate
- Schulungszeiten:** Montag – Donnerstag 09:00 – 16:00 Uhr (7-mal)
Montag – Freitag 09:00 – 16:00 Uhr (3-mal)
Montag – Dienstag 09:00 – 16:00 Uhr (1-mal)
- Abschluss:** Teilnahmebescheinigung und Zertifikat zur Kita-Leitung
- Bildungsart:** Weiterbildung
- Schulungsort:** Präsenzunterricht: Seestr. 64 – 67 / Eingang Oudenarder Str., 13347 Berlin
Webinar: Zoom-Meeting
E-Learning: unterstützt Präsenz- und Live Online Seminare
- Lerninhalte:**
- Modul I:
 - Führungskompetenz
 - Kommunikation
 - Teamentwicklung
 - Organisationsentwicklung
 - Gesundheitsförderung
 - Konfliktmanagement
 - Organisationskompetenz
 - Beratungskompetenz
 - Modul II:
 - Betriebswirtschaft
 - Personalführung
 - Sozialmanagement
 - Recht
 - Modul III:
 - Abschluss
- Teilnahmebedingungen:**
- Du arbeitest in einer sozialpädagogischen Einrichtung
 - Du führst eine Leitungs- bzw. Führungsrolle in einer sozialpädagogischen Einrichtung aus
- Kosten:** 2880,00 € | Ratenzahlung möglich
- Fördermöglichkeiten:**
- Bildungsurlaub
 - Angebot zur Ratenzahlung für Selbstzahler:innen
- Ansprechpartnerin:** Wir beraten Dich gern! Nicole Bartl, Tel: 030 810 058 221 oder n.bartl@meco-akademie.de

Schulungstage

November 2022

Mo 14.11.
Di 15.11.
Mi 16.11.
Do 17.11.

Dezember 2022

Mo 12.12.
Di 13.12.
Mi 14.12.
Do 15.12.

Januar 2023

Mo 09.01.
Di 10.01.
Mi 11.01.
Do 12.01.

Februar 2023

Mo 13.02.
Di 14.02.
Mi 15.02.
Do 16.02.

März 2023

Mo 13.03.
Di 14.03.
Mi 15.03.
Do 16.03.

Mai 2023

Mo 08.05.
Di 09.05.
Mi 10.05.
Do 11.05.

Juni 2023

Mo 12.06.
Di 13.06.

Oktober 2023

Mo 09.10.
Di 10.10.
Mi 11.10.
Do 12.10.
Fr 13.10.

Dezember 2023

Mo 11.12.
Di 12.12.
Mi 13.12.
Do 14.12.
Fr 15.12.

Januar 2024

Mo 22.01.
Di 23.01.
Mi 24.01.
Do 25.01.

März 2024

Mo 11.03.
Di 12.03.
Mi 13.03.
Do 14.03.
Fr 15.03.

Mai 2024

Fr 03.05.

Lehrinhalte

○ Führungskompetenz

Ich packe meinen Koffer und nehme...mit. Von der pädagogischen Fachkraft zur Leitung: Übergang erfolgreich gestalten

Das erwartet Dich: Die Entscheidung eine Kindertageseinrichtung zu leiten und damit Verantwortung und Führung zu übernehmen, ist ein spannender Prozess bzw. aufregende Reise. Auf dieser stellst Du Dir bedeutsame Fragen, formulierst Erwartungen und Wünsche und hältst Unsicherheiten aus. Damit dieser Schritt in Deinem beruflichen Werdegang von Kopf, Herz und Hand getragen und Dein Koffer mit passenden Utensilien gepackt wird, bietet das Seminar einen vertrauensvollen Entwicklungs- und Reflexionsraum. Dieser gibt Dir für den beruflichen Führungsalltag das erforderliche Selbstbewusstsein und lässt Dich im Einklang mit Deiner Persönlichkeit in diesem Selbst-bewussten-sein - klar, sichtbar und zielsicher auftreten.

Dauer: 4 Tage, 32 Unterrichtseinheiten

Lerninhalte:

- Persönlichkeitsentwicklung
- Rollenanforderungen: Leiten, Managen und Führen
- Rollenklarheit: Selbst- und Fremdbild
- Selbstwirksamkeit
- Entwicklungsziele

Dein Lernerfolg: Durch das Kennenlernen, der Auseinandersetzung und die Akzeptanz Deiner (neuen) Rolle, gelingt es Dir die (anstehenden) Aufgaben einer Kita-Leitung nach Deinen Werten und Überzeugungen konsequent, gerecht und humorvoll umzusetzen.

○ Kommunikation

Die Sprache ist die Kleidung der Gedanken. Professionelle und authentische Gesprächsführung: Präsentieren und Moderieren

Das erwartet Dich: Im kommunikativen Führungsalltag baust Du zwischen den verschiedensten Personen Brücken und überzeugst durch Deine Haltung und Deinen Auftritt. Unterschiedliche Anlässe, in denen Du im Mittelpunkt stehst, fordern von Dir Verantwortung zu übernehmen und Gespräche angemessen zu führen. Um diesen Anforderungen gerecht zu werden und bewerkstelligen zu können, stehen in diesem Seminar Präsentations- und Moderationskenntnisse im Vordergrund. Um zusätzlich den Ansprüchen und Anforderungen der digitalen Welt gerecht zu werden und diese überzeugend, motivierend, sicher und passend anzuwenden, rüsten wir dich mit dem nötigen Know-how.

Dauer: 4 Tage, 32 Unterrichtseinheiten

Lerninhalte:

- Überzeugend Auftreten: Körper- und Stimmpräsenz
- Moderations-, Visualisierungs- und Gestaltungstechniken
- Mitarbeiter:innen- und Dienstbesprechungen
- Medienkompetenz: digitale Gespräche zeitgemäß, spannend und abwechslungsreich führen
- Konfliktmoderation

Dein Lernerfolg:

Mit diesem praktischen Handwerkzeug ausgestattet, visualisierst und präsentierst Du anschaulich, überzeugend und nachvollziehbar. Somit erhöhst Du die Zufriedenheit Deiner Mitarbeiter:innen und förderst Kreativität. Darüber hinaus beugst Du Missverständnissen vor.

Teamentwicklung

Eine:r für Alle – Alle für Eine:n! Herausforderung multidisziplinäres Team: Gruppendynamiken verstehen und Brücken bauen

Das erwartet Dich:

Als Führungskraft gestaltest und verantwortest Du Beziehungen zwischen diversen Mitarbeiter:innen. Diese können sich unterscheiden bspw. nach Ausbildungshintergrund, Erfahrung, Charakter, Professionalität, Haltung, Alter, Lebenssituation, Motivation, etc. Dabei stellen sich u.a. folgende Fragen:

- Wieviel Unterschiedlichkeit trägt ein Team?
- Wie gehe ich mit herausfordernden Teammitgliedern um?
- Wie verstehe und gestalte ich Teamprozesse?

Diese Fragen werden erlebnisorientiert, praxisnah reflektiert und durch gruppendynamische Überlegungen und Modelle veranschaulicht. Du nimmst nach dem Seminar eine veränderte Perspektive ein, die Dir helfen wird Gruppenprozesse professionell zu gestalten.

Dauer:

4 Tage, 32 Unterrichtseinheiten

Lerninhalte:

- Diagnose von Gruppenprozessen
- Gruppeninterventionen: Zielrichtung, Art und Angemessenheit
- Zusammenhang von Methode und Intervention
- Abwehr und Widerstand in Gruppen
- Teambildungsprozesse steuern
- kreative Prozesse fördern

Dein Lernerfolg:

Dieses Seminar befähigt Dich mit heterogenen Teams professionell so zusammenzuarbeiten, dass Zufriedenheit, Kreativität und Ergebnisorientierung zu beobachten ist.

○ Organisationsentwicklung

Es gibt nichts Gutes außer man tut es! Change-prozesse in Organisation führen: Qualitäts- und Organisationsentwicklung

Das erwartet Dich: Wie die folgenden Beispiele zeigen, stehen Kindertageseinrichtungen vielfältigen inneren und äußeren Ansprüchen und Herausforderungen gegenüber:

- gesundheitliche Krisen wie die Corona-Pandemie
- Konzeptionsentwicklung
- Sozialraumorientierung
- Team- und Personalentwicklung
- Elternarbeit

Um diesen gesellschaftlichen, rechtlichen und betriebswirtschaftlichen Dynamiken professionell zu begegnen und stimmige Antworten zu geben, ist ein Verstehen von Organisations- und Qualitätsentwicklung zentral. In diesem Seminar geht es um die Dynamiken von sozialpädagogischen Organisationen zu verstehen und Wandel konstruktiv und kreativ zu gestalten. Zum anderen werden, auf den konkreten Leitungsalltag, praxisbezogene Aspekte der Struktur-, Prozess-, Orientierungs- und Ergebnisqualität lebendig veranschaulicht.

Dauer: 4 Tage, 32 Unterrichtseinheiten

Lerninhalte:

- erfolgreiches Umsetzen neuer Konzepte (Nachhaltigkeit, Digitalisierung)
- sinnvolles Umsetzen von Vorgaben
- Lernende Organisation etablieren
- Organisationskultur entwickeln
- Fehlerkultur errichten
- QM-Systeme anwenden
- Beschwerdemanagement einrichten

Dein Lernerfolg: Durch anschauliche Praxisbeispiele wirst Du auf Gelingungsfaktoren und Stolpersteine sensibilisiert, mit denen Dein nächster Entwicklungsprozess der Einrichtung nachhaltig gelingt.

○ Gesundheitsförderung

Change it, love it or leave it! Widerstandskraft und Flexibilität fördern: Die resiliente Kindertageseinrichtung

Das erwartet Dich: Im Kita-Leitungsalltag wird von unterschiedlichen Seiten erwartet, diverse Arbeitsbelastungen und Situationen professionell zu meistern. Wie kann es z.B. gelingen den Wunsch nach Verlässlichkeit und Kontinuität zu erfüllen ohne Spontaneität und Flexibilität zu verlieren? Eine Antwort gibt die Auseinandersetzung mit dem Thema Resilienz. Das Ziel, Widerstandskräfte und Flexibilität zu steigern, kann dabei nur gelingen, wenn ganzheitlich die persönliche, rollenspezifische und organisationale Ebene betrachtet, sensibilisiert und gestärkt wird. In diesem Seminar werden ebenso angrenzende Themen wie Stress und Burnout in den Fokus genommen.

Nach dem Motto "Willst Du eine gute Leitung sein, dann schau in Dich selbst hinein!", werden in dem Seminar Deine Ressourcen gestärkt. In einer vertrauensvollen, wertschätzenden, konzentrierten und humorvoll spielerischen Atmosphäre, stehen neben Wissensvermittlung, vor allem das Tun und der direkte Bezug zum pädagogischen Alltag im Vordergrund.

Dauer: 4 Tage, 32 Unterrichtseinheiten

Lerninhalte:

- Widerstandskraft und Flexibilität in Zeiten ständigen Wandels
- Entwicklung persönlicher Resilienz
- Maßnahmen für organisationaler Resilienz
- Burnout-Prävention
- Gesundheitsmanagement

Dein Lernerfolg: Dieses Seminar ist für alle die geeignet, die planen in ihrem Beruf gesund und in ihrer Kraft zu bleiben und dabei gleichzeitig feinfühlig zu agieren.

○ Konfliktmanagement

Der Leuchtturm in der Brandung! Teams in turbulenten Situationen führen: Konflikte konstruktiv lösen

Das erwartet Dich: Der Wunsch nach Harmonie ist in der sozialpädagogischen Arbeit besonders zu beobachten. Dabei begegnen uns, wenn wir die Augen nicht verschließen und hinschauen, Konflikte täglich im Großen und Kleinen. Die Herausforderung besteht darin, einen angemessenen Umgang zu finden. Dazu sind geschützte „Räume“ notwendig, die Auseinandersetzung und eine konstruktive Konfliktkultur ermöglichen.

Dauer: 2 Tage, 16 Unterrichtseinheiten

Lerninhalte:

- Konzept des Widerstands
- Umgang mit Widerständen
- Konflikte und Dynamiken verstehen
- Etablierung einer Konfliktkultur
- Konstruktiver Umgang mit dem „Fremden“ in mir und anderen
- Umgang mit verschiedenen Stufen der Eskalation
- Mediationsprozess
- Gewaltfreie Kommunikation

Dein Lernerfolg: Dieses Seminar befähigt Dich Konflikt dynamiken einzuschätzen und Dein Handeln angemessen danach auszurichten. Damit ermöglichst die Akzeptanz des Anderen, höhere Freiheitsgrade und Kreativität.

○ Organisationskompetenz

Zeit hat alle Geschwindigkeiten. Arbeit und Zeit organisieren: Zeitmanagement

Das erwartet Dich: Du sitzt in Deinem Büro und bereitest Dich auf das gleich beginnende Elterngespräch vor. Das Telefon klingelt. Im gleichen Augenblick klopft es an der Tür. Du öffnest und erblickst eine erwartungsvoll und ungeduldig wartende Fachberatung, die Du jetzt schon das dritte Mal verträgst. Dabei fällt Dir noch ein, dass die Kinder- und Jugendhilfestatistik noch bis Morgen zu erledigen ist. Jetzt das noch! Dein privates Handy erinnert Dich, dass Du einer guten Freundin bei ihrem Trennungsschmerz helfen sollst. Wie wird die Geschichte wohl weitergehen...

Dauer: 2 Tage, 16 Unterrichtseinheiten

Lerninhalte:

- Zeitverständnis: Chronos und Chairios
- Ursachen von Zeitmangel erkennen und (wenn möglich) beseitigen
- persönlichen Arbeitsstil erkennen, akzeptieren bzw. verändern
- Umgang mit Störfaktoren im Arbeitsprozess
- Strategien und Methoden der kurz- und langfristigen Stressbewältigung
- Methoden: Zielorientierung, Zeitplanung und Zeitplansysteme
- Delegation

Dein Lernerfolg: Durch die vermittelten Methoden, durchgeführten Reflexionen und anhand von Praxisbeispielen, bist Du effizient und effektiv Kita-Leitungsalltag gerüstet.

○ Beratungskompetenz

Hast Du zwei Alternativen zur Auswahl, nimm die Dritte! Verstehen was gerade los ist: Fall- und Prozessarbeit

Das erwartet Dich: Für Kita-Leitungen gibt es unterschiedliche Anlässe Gespräche zu führen. Für die Vermittlung von Informationen helfen Moderations- und Präsentationstechniken. Um Konflikte in ruhiges Wasser zu führen, ist eine gelebte Konfliktkultur wichtig. Es gibt aber auch Kommunikations- und Gesprächsanlässe, in denen es zumindest für eine Zeit angemessenen ist eine Lösungslosigkeit auszuhalten, den Rahmen zu halten und „nur“ durch Fragen zu führen. Um auf unvorhergesehene Ereignisse angemessen reagieren zu können und zu deuten, was gerade unausgesprochen „unter dem Eisberg“ passiert, stärken uns systemische und psychodynamische Interventionen. Durch den bewussten Einsatz passender Methoden werden Reflexionsräume geschaffen. Diese ermöglichen vertrauensvoll neue Ideen zu finden, Herausforderungen zu lösen und somit Zufriedenheit und Motivation zu steigern. Hintergrundwissen über Wirkung und Einsatz von Kreativitätstechniken und Anwendungskönnen bringen ebenso Potenziale der Mitarbeiter:innen ans Licht. Darüber hinaus kann eine noch so augenscheinliche destruktive Energie in konstruktiver Kraft verwandelt werden.

Dauer: 2 Tage, 16 Unterrichtseinheiten

Lerninhalte:

- Systemische Perspektive
- Psychodynamische Perspektive
- Zukunftswerkstatt
- Intervention
- Kollegiale Beratung

Dein Lernerfolg: Die hier eingenommenen Perspektiven erweitern Deine Führungsautorität und Kompetenz, da sie Dir ermöglichen auch nebelhafte und kreative Dynamiken auf der „Vorder- und Hinterbühne“ zu steuern.

○ Betriebswirtschaft

Kindertageseinrichtung effizient und effektiv führen: Zahlen, Daten, Fakten

Das erwartet Dich: Auch wirtschaftliches Denken und Handeln sind für eine Kita-Leitung unverzichtbar. Grundlagen der öffentlichen Kita-Finanzierung und die Bedeutung des Haushaltplans werden als Ausgangspunkt für Wirtschaftlichkeitsüberlegungen und Controlling genommen. Es werden die verschiedenen Aufgaben und Instrumente für eine ökonomische Betriebsführung praxisnah eingeführt und angewendet.

Dauer: 5 Tage, 40 Unterrichtseinheiten

Lerninhalte:

- Sach-, Personal- und Betriebskosten
- Statistik
- Rechnungswesen, Kennzahlen und Controlling
- Jahresabschluss, Bilanz & Co.
- Betriebswirtschaftliche Aspekte der Personalplanung
- Finanzierung von Kitas
- Trägerformen

Dein Lernerfolg: Mit dieser ökonomischen Brille gelingt es die Kosten und Erträge einer Kindertageseinrichtung erfolgreich zu steuern.

○ Personalführung

Jeder Topf findet seinen Deckel! Persönlichkeiten gezielt fordern und fördern: Kitapersonal verstehen, motivieren und (weiter)entwickeln

Das erwartet Dich: Eine Kita-Leitung steht vor der Herausforderung, die passenden Mitarbeiter:innen mit den passenden Qualifikationen zur passenden Zeit am passenden Ort einzusetzen. Um diese für alle Seiten konstruktiv, motivierend und nachhaltig zu lösen, ist bspw. Menschenkenntnis unabdingbar. Mit dieser gelingt es die Mitarbeiter:innen individuell abzuholen und angemessen zu fördern und zu fordern aber auch zu schützen und zu stützen.

Es geht auf einer Seite darum, das Gegenüber zu verstehen. Dies ermöglicht ein vertrauensvolles Arbeitsverhältnis aufzubauen. Auf der anderen Seite heißt das nicht alles zu akzeptieren und anstelle dessen Grenzen zu setzen und Orientierung zu geben. Gelingt dieses austarieren und Balancehalten, ist ein großer Schritt zur Arbeitszufriedenheit und Arbeitsleistung gelungen.

Dauer: 5 Tage, 40 Unterrichtseinheiten

Lerninhalte:

- Grundlagen des Verhaltens
- Persönlichkeitstypen und deren Verhaltensweisen verstehen
- Strategien im Umgang mit Anderen entwickeln
- Methoden zur Steigerung der Professionalität
- Lernen lernen
- Mitarbeiter:innengespräche (Vorbereitung, Umsetzung und Nachbereitung)
- Digitale Verwaltung (KigaRoo, ...)

Dein Lernerfolg: Die Herausforderungen Fachkräfte zu gewinnen, zu halten und zu verabschieden kann systematisch, konkret und lösungsorientiert angegangen werden.

○ Sozialmanagement

Baue nicht Links. Baue Beziehungen. Beziehungen professionell gestalten:
Unternehmenskommunikation und soziales Marketing

Das erwartet Dich: Soziales Marketing beinhaltet maßgeschneiderte operative und strategische Überlegungen und Handlungen. Dabei nimmt die interne und externe Kommunikation eine bedeutende Rolle ein. Vernetzt und somit bekannt zu sein, ermöglicht Kooperationen und Entlastung auf mehreren Schultern.

Dauer: 4 Tage, 32 Unterrichtseinheiten

Lerninhalte:

- Finanzielle Aspekte einer Kita-Gründung
- Sozialmarketing
- Strategieentwicklung
- Öffentlichkeitsarbeit
- Fundraising
- Projektgelder erfolgreich beantragen
- Projektmittel verwalten

Dein Lernerfolg: Die Kindertageseinrichtung strahlt im Sozialraum einladend, Kompetenz, Vertrauen, Kreativität und Nachhaltigkeit aus.

○ Recht

Soll ich's wirklich machen oder lass ich's lieber sein? Arbeitsanforderungen ausloten: Aufgaben, Rechte und Pflichten einer Kita-Leitung

Das erwartet Dich: Als Leitung einer Kindertagesstätte bist Du verschiedenen Anforderungen ausgesetzt. Diese müssen, sollen oder können von Dir beantwortet werden. Die Richtschnur Deiner Entscheidung und somit Dein pädagogischer Spielraum wird durch rechtliche Rahmenbedingungen bestimmt. Diesen zu kennen, zu interpretieren und anzuwenden ist Ziel des Seminars.

Dauer: 5 Tage, 40 Unterrichtseinheiten

Lerninhalte:

- Arbeitsanforderungen und Aufgaben einer Kita-Leitung informieren und diskutieren
- konkrete Verantwortungsbereiche von Leitungskräften, Mitarbeiter:innen und Trägern identifizieren und positionieren
- Arbeitsrecht
- Aufsichtspflicht
- Datenschutz
- Kindeswohl
- Portfolioarbeit

Dein Lernerfolg: Du gewinnst Orientierung im Dickicht der Gesetze und handelst rechtsicher im pädagogischen Leitungsalltag.

○ Dein Abschluss

Du kannst das! Bald bist Du Kita-Leitung

Das erwartet Dich: Im Rahmen eines Gesprächs präsentierst Du 15 Minuten ein Leitungs- bzw. Führungsthema Deiner Wahl. An Deiner aktuellen beruflichen Situation ausgerichtet, nutzt Du die Gelegenheit, das Gelernte zu integrieren und Deine persönlichen Prozesse zu akzeptieren. Im Fokus Deines Vortrags stehen somit während der Weiterbildung sichtbar gewordene Lern- und Reflexionsprozesse. Nach Deinen Erläuterungen, findet ein Gespräch mit der Weiterbildungsleitung und den beizitzenden Teilnehmer:innen auf Augenhöhe statt. Dabei wird auf das Gesagte und den zurückliegenden Lernprozess eingegangen. Abschließend wird Dir feierlich Dein Zertifikat als pädagogische Leitung überreicht.

Dauer: 1 Tag, 2 Unterrichtseinheiten

Lerninhalte: Reflexion und Integration

Dein Lernerfolg: Herzlichen Glückwunsch - Du bist Kita-Leitung!