

Weiterbildung zur Kita-Leitung

Modul II: Betriebsführung

Personalführung

Jeder Topf findet seinen Deckel! Persönlichkeiten gezielt fordern & fördern:
Kitapersonal verstehen, motivieren und (weiter)entwickeln

Das erwartet Dich: Eine Kita-Leitung steht vor der Herausforderung, die passenden Mitarbeiter:innen mit den passenden Qualifikationen zur passenden Zeit am passenden Ort einzusetzen. Um diese für alle Seiten konstruktiv, motivierend und nachhaltig zu lösen, ist bspw. Menschenkenntnis unabdingbar. Mit dieser gelingt es die Mitarbeiter:innen individuell abzuholen und angemessen zu fördern und zu fordern aber auch zu schützen und zu stützen. Es geht auf einer Seite darum, das Gegenüber zu verstehen. Dies ermöglicht ein vertrauensvolles Arbeitsverhältnis aufzubauen. Auf der anderen Seite heißt das nicht alles zu akzeptieren und anstelle dessen Grenzen zu setzen und Orientierung zu geben. Gelingt dieses austarieren und Balancehalten, ist ein großer Schritt zur Arbeitszufriedenheit und Arbeitsleistung gelungen.

Dauer: 5 Tage, 40 UE

Schulungszeiten: Blockunterricht, Montag - Freitag 9:00 Uhr – 15:30 Uhr
Vereinzelt auch Freitag - Samstag 9:00 Uhr – 15:30 Uhr

Lerninhalte:

- Grundlagen des Verhaltens
- Persönlichkeitstypen und deren Verhaltensweisen verstehen
- Strategien im Umgang mit Anderen entwickeln
- Methoden zur Steigerung der Professionalität
- Lernen lernen
- Mitarbeiter:innengespräche (Vorbereitung, Umsetzung und Nachbereitung)

Dein Lernerfolg: Die Herausforderungen Fachkräfte zu gewinnen, zu halten und zu verabschieden kann systematisch, konkret und lösungsorientiert angegangen werden.

Ansprechpartnerin: Wir beraten Dich gern! Nicole Bartl, [Tel. 030 810 058 221](tel:030810058221)
oder n.bartl@meco-akademie.de